

Государственное областное бюджетное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
«Мурманский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Ровесник»
(ГОБУ «МЦПД «Ровесник»)

183010, город Мурманск, улица Марата, 19
тел.: 8 (8152) 23-98-34, 25-13-66, 23-98-45
тел./факс: 8 (8152) 25-13-66; 25-07-08
E-mail: detidom5@mail.ru

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 3
от 29.12.2017

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГОБУ «МЦПД «Ровесник»



Л.А. Максименко

Приказ от 09.01.2018 № 1

СОГЛАСОВАНО
с собранием трудового коллектива
Председатель _____ А.Г. Андрищенко
Протокол № 1
от 09.01.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Мурманск
2018

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления образовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Государственного областного бюджетного учреждения «Мурманский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Ровесник» (далее по тексту Центр), работающие по трудовому договору в данном учреждении.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 2/3 от общего числа работников учреждения.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год по плану работы образовательного учреждения и по мере необходимости.
- 1.6. Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается председатель секретарь, ведущий протокол собрания.
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Центра.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

- 2.1. Рассмотрение и принятие Устава учреждения, внесение в него изменений и дополнений.
- 2.2. Решение вопроса о заключении с администрацией Центра коллективного договора.
- 2.3. Заслушивание ежегодного отчёта администрации учреждения о выполнении коллективного договора.
- 2.4. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения.
- 2.5. Рассмотрение и принятие решения по вопросам стратегии развития учреждения.
- 2.6. Рассмотрение и принятие решения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения учреждения.
- 2.7. Представление к наградам всех уровней.
- 2.8. Заслушивание отчётов иных органов самоуправления Центра и администрации учреждения по вопросам их деятельности.
- 2.9. Согласования всех локальных актов, разработанных в Центре.
- 2.10. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в учреждении или вопросов деятельности учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем учреждения и органов самоуправления.

3. Функции общего собрания

Общее собрание исполняет следующие функции:

- 3.1. Обсуждает коллективный договор, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников образовательного учреждения;
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает Устав, согласовывает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий о работе по коллективному договору.
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает её членов.
- 3.6. Рассматривает перспективные планы развития учреждения.
- 3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Центра.
- 3.9. Представляет работников Центра на награждение ведомственными и государственными наградами.

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора.
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов учреждения.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.

6. Документация

- 6.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы образовательного учреждения.
- 6.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.
- 6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве учреждения.
- 6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом учреждения с указанием даты введения.